

キーワード

障害者 職業 ライフキャリア 職場適応 職業能力 社会性 求職 求人

研究概要

心理的発達と就労レディネスへの発展

1. 多様な場面の体験（幼児期）

（直接的体験・間接的体験）

1. 目標の設定
2. 意思決定
3. 成功体験、失敗体験、克服体験
4. 自信から生じる自己肯定感
5. 自己の将来像、モチベーション
6. 精神的自立

•社会的文脈の理解
•自己および社会の客観的認識
•依存的心理状態からの脱却
•障害認識とエンパワメント・セルフアドボカシー

就労レディネス

自ら考えようとする習慣

応用例・用途

- ・障がい者雇用における基礎環境整備と合理的配慮
- ・障がい者の求人における評価
- ・潜在的能力の発掘と伸長
- ・事業所における障がい者の活躍と企業等の発展
- ・社会モデルとしての「障害」から学ぶ全従業員の職業的達成感の向上



国立大学法人 筑波技術大学 学術・研究委員会

【問い合わせ先】

〒305-8520 茨城県つくば市天久保4-3-15 大学戦略課 企画戦略係
TEL : 029-858-9339 FAX : 029-858-9312 E-MAIL : kenkyo@ad.tsukuba-tech.ac.jp